

Nieuwsbrief 7 mei 2015

In deze nieuwsbrief:

- [Inspiratielab: "Aan de slag met sociale innovatie"](#)
- [Time4YourTalent blaast nieuw leven in carrières van vijftigers: stap mee in het pilootproject!](#)
- [Neem deel aan het onderzoek rond consumptie van visproducten](#)
- [Heeft uw KMO aandacht voor de gezondheid van haar medewerkers? doe dan mee aan de nv gezond award!](#)
- [Mivalti opent "MIVALTIENTJE"](#)
- [Wanneer je denkt alles gezien te hebben op het vlak van teambuilding](#)

Inspiratielab: "Aan de slag met sociale innovatie"

Op maandag 4 mei sloegen RESOC/SERR Midden-West-Vlaanderen en POM West-Vlaanderen de handen in elkaar om een inspiratielab omtrent sociale innovatie te organiseren.

80 deelnemers vonden hun weg naar De Spil te Roeselare om zich eerst te laten onderdompelen in het verhaal van **Hugo der Kinderen** (draagvlak creëren voor sociale innovatie) en vervolgens een keuze te maken uit 3 simultane workshops:

- **Joost Van Driessche (PvO)** had het over de ingrediënten om tot een meer slagvaardige en wendbare organisatie te komen, of met andere woorden hoe je aan de slag kan gaan met Innovatieve Arbeidsorganisatie. Dominique Van den Putte (Duva) bracht een boeiende getuigenis over hoe ze deze principes in de praktijk aan het omzetten is in haar bedrijf.
- **Koen Staelens (Mariasteen)** gaf de modaliteiten weer om welbepaalde of langdurige opdrachten uit te besteden aan maatwerkbedrijven: Maatwerkbedrijven als kwalitatieve toeleverancier of kansengroepen tewerkstellen op de werkvloer onder toezicht van een begeleider van een maatwerkbedrijf. Francis Beunnens (Westvlees) illustreerde hoe een dergelijke samenwerking er in de praktijk kan uit zien.
- **Kirsten Florentie (SD Worx)** schetste de implicaties (juridisch, infrastructuur, ICT) van tijd- en plaatsafhankelijk werken, en gaf aan hoe ze dit concreet in hun organisatie hebben aangepakt.

Time4YourTalent blaast nieuw leven in carrières van vijftigers: stap mee in het pilootproject!

Uit de Werkbarometer 2015 van Trendhuis blijkt dat slechts 7% van de mannen en 2,5% van de vrouwen tot de pensioenleeftijd van 67 wil werken. Slechts 10% denkt zijn werk mentaal tot die leeftijd aan te kunnen. Nochtans achten 2 op de 3 werknemers tussen 51 en 65 het mogelijk om langer te werken als hun job meer rekening zou houden met hun talenten.

Time4YourTalent is een ESF-project dat inzet op talenten, in plaats van verworven competenties, van vijftigers in ondernemingen en organisaties. Via het pilootproject krijgen medewerkers deze zomer een week de kans om een stage op maat te beleven. Die stage kan bijvoorbeeld plaatsvinden in een sociale, culturele of ecologische organisatie. Het talent van de medewerker wordt naar boven gehaald via een talentscan, een talentgesprek en twee talentmetingen. Zo wint uiteindelijk niet alleen de werkgever erbij, maar ook de werknemer zelf.

Meer info? [Download hier de folder](#) of surf naar www.time4yourtalent.be

Meedoen aan dit project? Neem contact op met benedikte.desmidt@trendhuis.be.

Dit pilootproject is mogelijk dankzij ESF-Agentschap Vlaanderen en gebeurt in samenwerking met onder andere RESOC Midden-West-Vlaanderen.

Neem deel aan het onderzoek rond consumptie van visproducten

Samen met haar partners binnen de Europese cluster TASTE 2 Seas, werkt het Vlaams Huis van de Voeding aan een onderzoek rond de consumptie van visproducten.

Via deze weg nodigen we u van harte uit om deel te nemen aan deze studie. Met dit onderzoek wensen we uw mening te weten te komen m.b.t. de perceptie over duurzame visproducten bij consumenten.

We geven in geen geval informatie van dit onderzoek door aan derden.

Het invullen van de vragenlijst duurt slechts 5 minuten.

In naam van TASTE 2 Seas, alvast bijzondere dank voor uw medewerking!

[Klik hier om de vragenlijst in te vullen!](#)

Heeft uw KMO aandacht voor de gezondheid van haar medewerkers? Doe dan mee aan de nv gezond award!

Het Vlaams Instituut voor Gezondheidspromotie en Ziektepreventie vzw (VIGeZ) lanceert in samenwerking met zijn partners de 4de editie van de 'nv gezond award', de enige wedstrijd voor kleine en middelgrote ondernemingen in Vlaanderen en Brussel die aandacht hebben voor gezondheid op de werkvloer. Met deze verkiezing wil het VIGeZ vooral kmo's motiveren om samen werk te maken van de gezondheid van hun werknemers. Een uitgelezen kans ook om gezondheidsinitiatieven in de kijker te zetten.

De winnaars maken kans op een prijzenpakket ter waarde van 5000€. Zo krijgen zij o.a. gezonde en verse lunches voor hun werknemers aangeboden, dagelijks bij het bedrijf geleverd. Daarnaast mogen de winnaars ook hun gezonde bedrijfsinitiatieven voorstellen in HR-Magazine en op Kanaal Z, dé bedrijvzender bij uitstek in België.

Waarom is investeren in gezondheid belangrijk?

De juiste werknemers vinden. En ze nadien gemotiveerd en langer aan de slag houden: het zijn geen evidente uitdagingen voor u als werkgever. Door aandacht te besteden aan het welzijn en de gezondheid van uw werknemers kan u hier nochtans gepast op inspelen. Uit onderzoek blijkt immers dat gezonde werknemers zich fysiek én mentaal beter in staat voelen om hun job naar behoren uit te voeren. En misschien nog belangrijker, ook langer vol te houden. Een duurzaam gezondheidsbeleid levert u dus heel wat op!

Hoe deelnemen?

Bent u zaakvoerder of personeelsverantwoordelijke van een kmo? Runt u misschien een social profit onderneming? Heeft u een taak als preventieadviseur binnen uw bedrijf? Of bent u manager van een bedrijventerrein of voorzitter van een bedrijvenvereniging? Schrijf u dan nu in via de [website!](#)

Meer info over de wedstrijd vindt u terug op www.nvgezond.be.

Mivalenti opent "MIVALTIENTJE"

Mivalentientje, dé geschenkenwinkel met ambachtelijke producten van Mivalenti, opende op 6 mei 2015 de deuren! Je vindt hier allerlei lekkers, houten decoratie, keramiek en kaarsen. Dit is een initiatief in samenwerking met Cre@tielt! (Kortrijkstraat 97 - 8700 Tielt). Meer dan een bezoekje waard!

Wanneer je denkt alles gezien te hebben op het vlak van teambuilding ...

TEAMWORK@MARIENSTEDE biedt een voor Vlaanderen unieke combinatie van meeting en teambuilding door, voor en met mensen met een beperking. Uitvalsbasis is bovendien een hedendaagse bungalow middenin een historisch kasteelpark.

Mariënstede mikt op teams van bedrijven en organisaties bestaande uit acht tot twintig personen.

Deze groepen kunnen in alle rust en discretie vergaderen. Naast (h)eerlijke en ambachtelijke versnaperingen en dranken, bieden de gebruikers met een beperking verschillende teambuildingactiviteiten aan zodat alle deelnemers elkaars eigenheden en talenten beter leren kennen.

Woorden als spectaculair en chique zijn hier niet van toepassing. Mariënstede, een Dadizeels (West-Vlaanderen) centrum voor mensen met een beperking, biedt een van alle toeters en bellen ontdane inkijk in haar tijdloze en tegelijk vooruitstrevende werking. Mariënstede ondersteunt een tachtigtal mensen met een beperking via wonen en werken zodat ze er "erbij horen" van 's morgens tot 's avonds.

Mariënstede laat zich vooral inspireren door de communitygedachte. De meeste mensen met een beperking willen "gewoon gewoon doen": wonen en werken in een gewoon huis of klein lokaal tehuis dichtbij hun eigen familie en vrienden.

Met zijn verhaal van ondernemen in duurzaamheid, eenvoud en wederkerigheid situeert Mariënstede zich op het kruispunt van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen en Vermaatschappelijking van de Zorg. Mariënstede richt zich vooral tot ondernemingen en organisaties die duurzaam ondernemen hoog in het vaandel (willen) dragen.

Voor vrijblijvende informatie:

drukkerij@marienstede.be

www.marienstede.be/Teamwork_Welkom.html

RESOC-SERR Midden-West-Vlaanderen
Streekhuis Midden-West-Vlaanderen
Peter Benoitstraat 13, 8800 Roeselare
T 051 27 55 50 - F 051 27 55 51
E resoc.middenwvl@west-vlaanderen.be
W www.midwest2020.be

[Bezoek ons ook op Facebook](#)
