

Nieuwsflits 19 juni 2015

In deze nieuwsflits:

- [Tweede editie Vacaturefolder Agro- en Voedingssector voor laatstejaars](#)
- [Time4YourTalent blaast nieuw leven in carrières van vijftigers: stap mee in het pilootproject!](#)
- [POM West-Vlaanderen kent MVO-Award toe aan Bel&Bo](#)
- [Save the date: Arbeidsmarktsymposium West4Work, 3 november 2015, Kortrijk](#)

Tweede editie Vacaturefolder Agro- en Voedingssector voor laatstejaars

De voedingssector is de grootste industriële sector van het land en zeker van Midden-West-Vlaanderen. Deze stabiele en innovatieve werkgever heeft om te blijven groeien de komende jaren nood aan meer dan 7.000 nieuwe werkrachten!

RESOC/SERR Midden-West-Vlaanderen, POM West-Vlaanderen, Fabriek voor de Toekomst 'Voeding', VOKA en VDAB kiezen er daarom bewust voor om deze sector en haar vele carrièremogelijkheden bij jongeren in de kijker te plaatsen.

Met gebundelde krachten werd daarom een overzichtelijke en informatieve folder opgemaakt met daarin vacatures van tal van voedingsbedrijven uit de ruime regio waarvoor laatstejaars in aanmerking komen.

De tweede editie van deze folder wordt in digitale en gedrukte versie onder meer dan 2.000 laatstejaars studenten in de ruime regio verspreid.

De folder kan u [downloaden door hier te klikken](#).

Contact en info: Julie Verhooghe - julie.verhooghe@west-vlaanderen.be

Time4YourTalent blaast nieuw leven in carrières van vijftigers: stap mee in het pilootproject!

Uit de Werkbarometer 2015 van Trendhuis blijkt dat slechts 7% van de mannen en 2,5% van de vrouwen tot de pensioenleeftijd van 67 wil werken. Slechts 10% denkt zijn werk mentaal tot die leeftijd aan te kunnen. Nochtans achten 2 op de 3 werknemers tussen 51 en 65 het mogelijk om langer te werken als hun job meer rekening zou houden met hun talenten.

Time4YourTalent is een ESF-project dat inzet op talenten, in plaats van verworven competenties, van vijftigers in ondernemingen en organisaties. Via het pilootproject krijgen medewerkers deze zomer een week de kans om een stage op maat te beleven. Die stage kan bijvoorbeeld plaatsvinden in een sociale, culturele of ecologische organisatie. Het talent van de medewerker wordt naar boven gehaald via een talentscan, een talentgesprek en twee talentmetingen. Zo wint uiteindelijk niet alleen de werkgever erbij, maar ook de werknemer zelf.

Meer info? Download hier de folder of surf naar www.time4yourtalent.be

Meedoen aan dit project? Neem contact op met benedikte.desmidt@trendhuis.be.

Dit pilootproject is mogelijk dankzij ESF-Agentschap Vlaanderen en gebeurt in samenwerking met onder andere RESOC Midden-West-Vlaanderen.

POM West-Vlaanderen kent MVO-Award toe aan Bel&Bo

Minister-president Geert Bourgeois overhandigde op 17 juni in Zwevegem de MVO-award 2015 aan Bel&Bo. Met de MVO-award belooft de POM West-Vlaanderen een bedrijf dat een duurzame en innovatieve actie heeft gefinaliseerd in het kader van het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen.

De toekenning van de MVO-award vond plaats tijdens een academische zitting naar aanleiding van de uitreiking van de jaarcertificaten van het West-Vlaams Charter Duurzaam Ondernemen. Een jury, waar **RESOC/SERR Midden-West-Vlaanderen** deel van uitmaakte, nomineerde uit 22 dossiers 3 bedrijven: **Grandeco Wallfashion Group** uit Tielt met het project 'Zelfsturende teams', **Vandecasteele Houtimport** uit Aalbeke met het project 'Schone technologie voor een nieuwe vloot', en **Bel&Bo** uit Deerlijk met het project 'Toetreding tot Fair Wear Foundation'. Het aanwezige publiek selecteerde via stemming het project van Bel&Bo als winnaar.

Projectvoorstelling: 'Toetreding tot Fair Wear Foundation (FWF)'

FWF is een internationale organisatie die bedrijven helpt om de arbeidsomstandigheden in hun productiecentra in de lage loonlanden te verbeteren. FWF is onafhankelijk en wordt gesteund door de overheden, de bedrijven, de vakbonden en de NGO's. Bel&Bo ondertekende als een van de eerste Belgische winkelketens de FWF-gedragscode, gebaseerd op de normen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en engageert zich met deze handtekening voor het intensief opvolgen en bijsturen van de arbeidsomstandigheden in de productieateliers. Samen met FWF ziet het bedrijf toe op de naleving van de FWF-gedragscode en het verbeteren van de arbeidsomstandigheden bij alle leveranciers.

Save the Date: Arbeidsmarktsymposium West4Work, 3 november 2015, Kortrijk

Onze samenleving evolueert snel en ingrijpend. Dat heeft een grote invloed op de arbeidsmarkt en hoe we met werk omgaan. De West-Vlaamse SERR's, POM West-Vlaanderen en VDAB organiseren samen een arbeidsmarktsymposium voor werkgevers en het middenveld.

Aan de hand van diverse workshops en seminars, een infomarkt en een symposium gaan we dieper in op slimme loopbanen, werkbaar werk voor iedereen en wat de zesde staatsvorming voor onze arbeidsmarkt betekent.

Wij zorgen voor een pak interessante sprekers zoals **Frank Vandenbroucke** (Minister van Staat en Professor aan de KU Leuven) en **Fons Leroy** (gedelegeerd bestuurder van VDAB).

Omcirkelt u alvast dinsdagnamiddag 3 november 2015 in uw agenda? U krijgt van ons een uitnodiging wanneer het programma helemaal vast staat.

Tot 3 november bij gastheer [VIVES](#) in Kortrijk!

RESOC-SERR Midden-West-Vlaanderen
Streekhuis Midden-West-Vlaanderen
Peter Benoitstraat 13, 8800 Roeselare
T 051 27 55 50 - F 051 27 55 51
E resoc.middenwvl@west-vlaanderen.be
W www.midwest2020.be

[Bezoek ons ook op Facebook](#)
