

TIME4YOURTALENT

in vogelvlucht



Aanpak validering

Time4Society ontwikkelt

- **Test&Tackle:** een unieke talentscan met medewerking van experts zoals Profiler en de founders van Van Ede (Nederland)
- **Try&Taste:** een unieke talentmeting gebaseerd op het LEVEL5-systeem van het Reveal-netwerk (Duitsland) dat speciaal werd ontworpen om persoonlijke, sociale en organisatorische competenties te meten in een veeleer informele omgeving.

Time4YourTalent is een holistisch leerproces dat ten goede komt aan:

- 50-ers die hun talenten willen ontdekken en ontwikkelen
- aan de (gast)bedrijven en organisaties die talent willen erkennen en inzetten.

Contact

Trendhuis
Nathalie Bekx
info@trendhuis.be
T. 015 28 54 05
www.trendhuis.be

Dit transnationaal project wordt uitgewerkt en gerealiseerd met de steun van het Europees Sociaal Fonds. De aanwezige communicatie toont de standpunten van één auteur. Het Europees Sociaal Fonds kan niet verantwoordelijk gesteld worden voor de tijdens het project gevoerde communicatie.

V.U. Nathalie Bekx, Trendhuis, Jef Denynplein 14, 2800 Mechelen



Een ontdekkingstocht naar verborgen talenten bij 50-ers, met als resultaat een win-win-win:

- voor de werkende 50+er
- voor de werkgever
- voor gastbedrijven en organisaties.

Time4YourTalent staat voor bevordering van werkzaamheid door in te zetten op aangeboren talenten i.p.v. verworven competenties of vaardigheden van 50-ers in Vlaamse ondernemingen en organisaties.

Het transnationaal project Time4YourTalent, dat uitgewerkt wordt met de steun van het Europees Sociaal Fonds, wil een begrijpbare en praktische talentaanpak ontwikkelen dat de wederzijdse betrokkenheid garandeert van 50-ers en werkgevers op de arbeidsmarkt. Beide groepen worden getraind om vlot om te gaan met talentdetectie, ontwikkeling en -inzet op de werkplek of in een andere omgeving.

Zo wil Time4YourTalent:

- talent als basis voor carrières en motivatie bij 50-ers promoten
- een talentcultuur rond 50-ers in bedrijven en organisaties installeren
- arbeidsmobiliteit binnen en buiten bedrijven van 50-ers bevorderen.

Meer weten?

www.time4yourtalent.be

Trendhuis, Mechelen, www.trendhuis.be
ESF, Brussel, www.esf-agentschap.be



Rationale

In de hele Europese Unie worden steeds meer pogingen ondernomen om 50-ers aan het werk te houden. Overheden voeren intensieve communicatiecampagnes om zowel 50-ers als werkgevers te overhalen tot duurzame en langere carrières.

Opvallend is dat bedrijven niet altijd de essentiële know-how of tools in huis hebben om 50-ers te motiveren om langer aan de slag te blijven.

Tegelijkertijd blijkt dat 50-ers niet altijd klaar zijn voor een andere uitdaging: ze ondervinden moeilijkheden om een nieuwe jobinvulling te accepteren of zich een andere rol in het bedrijf eigen te maken.

Vaak vallen beide partijen terug op aangeleerde vaardigheden of verworven competenties, terwijl zeker bij 50-ers nog zelden gekeken wordt naar aangeboren talenten.



Doelen

Time4YourTalent wil een goed gedefinieerd en praktisch systeem inclusief tools neerzetten, samen met 50-ers en deelnemende bedrijven, om:

1. talenten te scannen en te meten bij de ingezette 50-ers
2. praktische projecten of individuele trajecten te voorzien die passen bij de geïdentificeerde talenten van de 50-ers
3. de validering van de verder ontwikkelde talenten te garanderen en de impact ervan te bepalen op de verdere carrière van de 50-ers in kwestie.

Activiteiten en resultaten

Dit zijn de belangrijkste activiteiten van het Time4YourTalentproject voor einde 2015.

- In kaart brengen van reeds **bestaande initiatieven** op gebied van talentdetectie en talentontwikkeling bij 50-ers op de werkplek in een aantal Europese partnerlanden.
- Onderzoeken welke specifieke behoeften 50-ers binnen bedrijven hebben op gebied van **talentontwikkeling**.
- Ontwikkeling van 'Test&Tackle' of talentscan om talenten te detecteren en 'Try&Taste' of een **talentmeting** om talentontwikkeling bij 50-ers te meten en te valideren.
- Ontwikkeling van talentgesprekken voor werkende 50-ers om hen voor te bereiden voor deelname aan **talentstages** in andere bedrijven of organisaties.
- Ontwikkeling van **projecten** voor 50-ers waarin de ontdekte talenten verder kunnen ontwikkeld worden in andere ondernemingen en organisaties.
- Organisatie van talentstages als open **leerprojecten** om verder te verspreiden in de deelnemende bedrijven en door intermediaire organisaties.
- **Validering** van de ontwikkelde talenten van 50-ers bij zowel de gastbedrijven als de eigen onderneming.
- Ontwikkeling en promotie van een **label** of Award 'Bedrijf met talent' op basis van duidelijk gedefinieerde en herkenbare criteria waarin de inspanningen rond talenterkenning en -ontwikkeling worden opgenomen.



Time
4 your
Talent

Doelgroepen

Time4YourTalent richt zich tot:

- werkende 50-ers die worden gemotiveerd en voorbereid voor een buitenlandse stage
- bedrijven en organisaties die het talent in 50-ers willen erkennen, meten en aanwenden
- intermediaire organisaties die 50-ers en hun werkgevers willen begeleiden bij talentontwikkeling
- bedrijven en organisaties die een 50-er de kans willen geven om in een andere omgeving aan hun talent te werken
- evaluatoren en validatiespecialisten
- externe stakeholders en organisaties
- de bredere maatschappij.



Validatie

Na **Test&Tackle**, de voorbereidende talentscan en het talentgesprek voor 50-ers en de daarop volgende talentmeter **Try&Taste**, gaan de 50-ers één volledige week of één dag gedurende zes opeenvolgende weken een talentbeleving ondernemen in gastbedrijven of ondernemingen. Ze worden ontvangen door de deelnemende gastbedrijven.

De verdere ontwikkeling van de talenten bij de 50-ers, verworven gedurende de training en uitwisseling, worden achteraf gevalideerd en gedocumenteerd via de Try&Taste methodologie, die wordt ontwikkeld met de bedoeling informeel leren te meten en te valideren.